

MÁJ 2023

#ÚČTOVNÍCTVO

#DANE

#AUDIT

www.pkf.sk

Novinky z oblasti spracovania miezd





1.

Zvýšenie stravného od 1.6.2023

S účinnosťou od 1.6.2023 sa Opatrením MPSVaR č. 171/2023 opäť menia sumy stravného pri pracovných cestách a to nasledovne:

Účinnosť	Časové pásmo		
	5 – 12 hod	12 – 18 hod	nad 18 hod
Od 11.2023 do 31.5.2023	6,80 €	10,10 €	15,30 €
Od 1.6.2023 ...	7,30 €	10,90 €	16,40 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

Sumy stravného sa v priebehu roka 2022 menili trikrát. V roku 2023 dochádza zatiaľ k druhej zmene a to na základe údajov Štatistického úradu SR o indexe cien jedál a nealkoholických nápojov v reštauračnom stravovaní.

Od 1.6.2023 tak vzrastie aj **minimálna hodnota stravovacej poukážky** podľa Zákonníka práce z aktuálnych 5,10 € na **5,48 €** (podľa Zákonníka práce 75 % stravného pri pracovnej ceste v pásme 5-12 hodín). Zákonník práce určuje minimálnu hodnotu stravovacej poukážky, zamestnávateľ sa môže rozhodnúť poskytovať stravovacia poukážku vo vyššej hodnote.

Minimálny príspevok zamestnávateľa na stravovanie stanovený Zákonníkom práce vo výške 55 % ceny jedla resp. hodnoty stravovacej poukážky, v prípade že zamestnávateľ poskytuje zamestnancom gastrolístky alebo finančný príspevok na stravovanie, vzrastie zo súčasných 2,81 € na **3,02 € na deň**.

Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi príspevok na stravovanie vopred zostáva zachovaná. Zamestnanec teda musí dostať už na mesiac jún buď gastrolístok v hodnote najmenej 5,48 € na deň alebo finančný príspevok vo výške najmenej 3,02 € na deň a to vopred, t.j. do konca mája.

Táto zmena od 1.6.2023 ovplyvní **aj maximálnu výšku daňových výdavkov. Podnikateľ** s príjmami z podnikania alebo inej samostatnej zárobkovej činnosti, ktorý si uplatňuje preukázateľné výdavky, si bude môcť po novom uplatniť ako daňový výdavok v súvislosti so stravovaním sumu **max 4,02 € na každý odpracovaný deň**. Rovnako si bude môcť uplatniť do daňových výdavkov **zamestnávateľ za každé jedlo poskytnuté zamestnancovi na deň sumu najviac 4,02 €**.

Stravné pri zahraničných pracovných cestách zostáva stále v platnosti bez zmeny od 1.1.2013 podľa Opatrenia Ministerstva financií SR č. 401/2012 Z.z..

Do medzirezortného pripomienkovania predložilo MPSVaR koncom mája aj ďalší návrh na zmenu základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách. Vzhľadom na dĺžku legislatívneho procesu sa v tomto štádiu legislatívneho procesu nedá určiť účinnosť navrhovaného opatrenia. Účinnosť opatrenia sa predpokladá najskôr od 1. júla 2023.



2. Nová výška mzdových zvýhodnení

Schválená poslanecká novela Zákonníka práce z konca minulého roka nám od 01.06.2023 taktiež mení aj výšku tzv. príplatkov.

Ide o **minimálne príplatky** za prácu cez víkend, nočnú prácu, sťažený výkon práce a kompenzáciu za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska. Dôvodom je opätovné naviazanie spôsobu výpočtu týchto príplatkov na výšku **minimálnej hodinovej mzdy**, ktorú **pre rok 2023 stanovili na 4,023€**.

Kým sme doteraz uvádzali na výplatných páskach presnú sumu príplatku na hodinu, odteraz sa môžeme vrátiť späť k zaužívanému percentuálnemu vyčísleniu tejto hodnoty.

Takto vyzerá nová výška príplatkov:

Príplatok za prácu v sobotu	50% zo sumy 4,023€	najmenej 2,012€/hod.
Príplatok za prácu v nedeľu	100% zo sumy 4,023€	najmenej 4,023€/hod.
Príplatok za nočnú prácu	40% zo sumy 4,023€	najmenej 1,609€/hod.
Príplatok za nočnú rizikovú prácu	50% zo sumy 4,023€	najmenej 2,012€/hod.
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	20% zo sumy 4,023€	najmenej 0,8046€/hod.
Mzdová kompenzácia za neaktívnu pracovnú pohotovosť mimo pracoviska	20% zo sumy 4,023€	najmenej 2,012€/hod.

Príplatok za prácu cez víkend či nočnú prácu môže byť aj znížený, ak sa na nich pracuje pravidelne a povaha práce či podmienky prevádzky takto vykonávanú prácu vyžadujú. Toto je potom možné dohodnúť v kolektívnej zmluve, prípadne v pracovnej zmluve, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia a súčasne zamestnávateľ v predchádzajúcom kalendárnom roku zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

Nižšie dohodnuté sadzby musia byť najmenej vo výške:

- za prácu v sobotu **1,81035 €/hod** (45 % hodinovej minimálnej mzdy)
- za prácu v nedeľu **3,6207 €/hod** (90 % hodinovej minimálnej mzdy)
- za nočnú prácu **1,40805 €/hod** (35 % hodinovej minimálnej mzdy)

Nezabúdajme ani na to, že aj zamestnanci pracujúci na základe ktorejkoľvek dohody majú právo na všetky tieto príplatky a v tejto hodnote, ak takúto prácu vykonávajú.

**V prípade dodatočných informácií alebo otázok
Vám budeme radi k dispozícii na mailovej adrese**

kontakt@pkf.sk →

* Upozorňujeme, že vyššie uvedené **informácie majú len všeobecný a informatívny charakter a je potrebné ich aplikovať v širšom legislatívnom kontexte**. V prípade riešenia konkrétnych prípadov odporúčame vyžiadať si samostatné stanovisko. Za konanie na základe uvedených informácií nezodpovedáme.